



COMUNE DI ROSATE

Città Metropolitana di Milano

Via Vittorio Veneto, 2 – 20088 Rosate (MI) – Tel. 02.90830.1 – Fax 02.908.48046

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 14 del 15/03/2019

Oggetto: INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE PER IL CONTRATTO INTEGRATIVO 2019 - 2021

L'anno duemiladiciannove addì quindici del mese di Marzo alle ore 10:30, nella SEDE COMUNALE, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del Il Sindaco Del Ben Daniele la Giunta Comunale. Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale Il Segretario Comunale Dott.ssa Maria Baselice.

Intervengono i Signori:

N°	Qualifica	Nome	Presente	Assente
1	Sindaco	DEL BEN DANIELE	X	
2	Vicesindaco	VENGHI CLAUDIO	X	
3	Assessore	ORENI MONICA	X	
4	Assessore	CONTI GIOVANNI	X	
5	Assessore	GUANI CRISTINA	X	

PRESENTI: 5 ASSENTI: 0

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento :

OGGETTO: INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE PER IL CONTRATTO INTEGRATIVO 2019 - 2021

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la seguente relazione – proposta:

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 59 del 15/06/2018 con la quale è stata nominata la composizione della delegazione trattante di parte pubblica abilitata alle trattative riferite a tutti gli istituti contrattuali rimessi alla contrattazione decentrata a livello di Ente;

DATO atto che questo Ente ha recepito nell'ambito del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi i principi di cui agli articoli 16 e 31 del D.Lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

DATO atto che in data 21 maggio 2018 è entrato in vigore il nuovo contratto funzioni locali;

RICHIAMATO l'accordo stipulato in data 14/12/2018, per esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della contrattazione integrativa a livello decentrato;

DATO atto che, per realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale, occorre avviare le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021;

RICHIAMATO l'art 67 del citato CCNL 21.05.2018 che disciplina sia la costituzione del fondo sia il suo utilizzo;

DATO atto che il Fondo di Produttività può essere alimentato con risorse variabili come disciplinato dall'art 67, commi 4 e 5, del CCNL 21.05.2018;

CONSIDERATO che sussistono i presupposti per confermare l'integrazione delle del Fondo con le risorse corrispondenti allo 0,62% del Monte Salari 1997 pari ad € 562.940,00 per il nostro Ente, per un importo pari ad € 3.500,00;

RILEVATO che tali risorse devono essere vincolate a obiettivi specifici e nel PEG per l'anno 2019 approvato con deliberazione di G.C. n.1 del 09.01.2019, nel quale sono altresì indicati gli obiettivi nel dettaglio, l'individuazione del personale coinvolto e gli indicatori per la valutazione del risultato conseguito, tali risorse sono state vincolato ad obiettivi di trasparenza e prevenzione della corruzione;

VISTO l'art. 40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, secondo il quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa "nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti di contenimento della spesa...";

VISTO l'art 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, i cui vincoli sono reiterati anche per l'anno in corso;

TENUTO conto che il Comune di Rosate ha sempre rispettato il Patto di stabilità interno, il pareggio di bilancio e gli obblighi di riduzione della spesa di personale di cui all'art.1, comma 557, della Legge 296/2006, oltre al rispetto della riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale sulle spese correnti, sia della riduzione delle spese di personale rispetto al triennio 2011/2013;

RITENUTO inoltre necessario, nell'imminenza dell'avvio del tavolo negoziale, provvedere alla definizione degli indirizzi cui la delegazione trattante di parte pubblica dovrà attenersi in sede di stipula dell'accordo per la parte economica per l'anno 2019, nonché del nuovo CCDI 2019/2021 e nella fattispecie:

- i margini entro i quali la trattativa dovrà svolgersi, in maniera tale da consentire alla delegazione la necessaria autonomia nella gestione del confronto;
- gli interventi ritenuti prioritari;

ATTESA pertanto la necessità di fornire alla delegazione trattante le seguenti linee di indirizzo relativamente alla contrattazione decentrata integrativa 2019 (parte economica) e nuovo contratto integrativo:

- destinare risorse per nuove progressioni orizzontali nella misura una percentuale pari al ...delle risorse stabili circa € ..., attivando procedure di individuazione del personale destinatario improntate alla selettività e al merito, secondo quanto previsto dall'art. 23 comma 2 dello stesso D.Lgs. 150/2009 e dall'art.16 del nuovo CCNL del 21.05.2018;
- provvedere alla retribuzione della performance individuale destinandovi in modo prioritario tutte le risorse residue non utilizzate per altre indennità contrattuali, tenendo conto del grado di produttività raggiunta ed i risultati ottenuti;

DATO atto che i contratti integrativi non possono essere in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti nazionali o comportare oneri aggiuntivi rispetto a quelli previsti dal C.C.N.L.;

RICHIAMATO l'art.8 del CCNL 2016/2018 che definisce i tempi e le procedure per la stipula ed il rinnovo dei contratti decentrati e consente l'applicazione degli stessi solo a seguito del controllo positivo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio effettuato dal Revisore dei Conti;

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;
- i vigenti C.C.N.L. del personale delle autonomie locali, vigenti in materia;
- il Bilancio di previsione per l'anno 2019/2021, esecutivo;

RICHIAMATA la propria deliberazione di G.C. n. 1 in data 11/01/2019 di approvazione del PEG (comprensivo del Piano della Performance aggiornato) per il triennio 2019/2021;

PRESO atto che non vengono espressi pareri in ordine alla regolarità tecnica della presente deliberazione in quanto trattasi di atto di indirizzo;

Con voti favorevoli ed unanimi, espressi nei modi di legge,

DELIBERA

1. Per le motivazioni di cui in premessa, di impartire le seguenti direttive al Responsabile del Servizio Personale ed al Responsabile Finanziario finalizzate a determinare definitivamente il "Fondo risorse decentrate anno 2019" di cui all'art.67 del CCNL 21 maggio 2018 e per il nuovo contratto integrativo:
 - a) Destinare in bilancio risorse corrispondenti allo 0,62% del Monte Salari 1997 ex art. 67 comma 4 il cui ammontare è pari ad euro 3.500,00;
 - b) Le indennità per specifiche responsabilità e particolari figure dovranno non essere generalizzate, tenuto conto del modello organizzativo adottato dall'Ente e previa attribuzione di effettive e significative responsabilità aggiuntive (art.70 quinquies).
 - c) Provvedere alla retribuzione della performance individuale destinandovi in modo prioritario tutte le risorse residue non utilizzate per altre indennità contrattuali, parte prevalente del fondo, secondo il grado di apporto prestato al miglioramento quali/quantitativo dei servizi erogati , in ogni caso non inferiore al 30% delle risorse variabili
 - d) Indennità di risultato quota pari al 25% computato come previsto dall'art. 15 CCNL;
 - e) Di riservarsi, con successivo atto, di intervenire in merito alle PEO previo approfondimento degli aspetti normativi dell'Istituto;
2. Di rispettare la normativa in tema di limitazioni della spesa del personale dipendente;

3. Di dare atto che con proprio successivo provvedimento la delegazione trattante di parte pubblica sarà autorizzata alla sottoscrizione del contratto integrativo parte giuridica triennale e parte economica 2019;
4. Di dare atto che le sopraindicate risorse sono previste ed impegnate nei capitoli di spesa del personale del Bilancio per l'anno 2019 e.s. e che tali stanziamenti sono stati preventivati nel limite delle norme sul tetto di spesa per il personale;
5. Di dare atto che la presente sarà trasmessa alla RSU ed alle OO.SS. che hanno rappresentanti sindacali in questo Ente.

LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza di dare seguito al presente provvedimento al fine di consentire a breve la convocazione del tavolo trattante, con separata votazione unanime

Con votazione separata, ad unanimità di voti espressi nei modi di Legge;

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
Del Ben Daniele

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Maria Basalice

(atto sottoscritto digitalmente)